

BÂTISSEUR



Le Bâtitseur est en ligne sur le site apchq.com | Juin 2026



Soirée DU PRÉSIDENT M. DIEGO ZOL

Venez rendre hommage au Président sortant, M. Diego Zol, dans une ambiance chic et décontractée.

Le 1^{er} octobre 2026
OMG RESTO

Tout de suite après l'AGA

*Vous trouverez l'invitation
dans ce Bâtitseur*



Sommaire

Activités à venir ■ 3

Transformer ses opérations
de construction en
5 semaines avec CynQ ■ 4

Chronique juridique ■ 7

Chronique technique ■ 8

Chronique santé
et sécurité ■ 10

Le Corian : quand design,
performance et durabilité
ne font qu'un ! ■ 12

Chronique relations
du travail ■ 14

Programme Mentorat ■ 17

Formations à venir ■ 19

Chronique financière ■ 20

Services techniques ■ 24

Retour sur le Rendez-vous
des Experts ■ 25

Nouveaux membres ■ 27

Le Bâtitisseur est publié
par l'APCHQ Estrie.

Coordination et textes :
Daniel Corbeil

Conception et mise en page :
Danielle Paré



Mot du président

M. Diego Zol

Chers membres,
Chers partenaires,

Les derniers mois ont été riches en échanges et en avancées pour notre association. Nous avons notamment eu l'opportunité de rencontrer Madame Marie-Claude Bibeau, mairesse de Sherbrooke, ainsi que son équipe. Étaient présents M. Denis Bernier, attaché politique de la mairesse, ainsi que MM. Jean François Morissette, directeur du développement stratégique du territoire et Jean Chartier, directeur du service de la planification.

Cette rencontre s'est révélée particulièrement constructive. Le cabinet de la mairie a fait preuve d'une grande écoute à l'égard de nos préoccupations et de nos projets. Cet échange ouvre la voie à une collaboration prometteuse et témoigne de la reconnaissance du rôle important que joue notre association au sein de la communauté.

Par ailleurs, sur le plan du réseau, je suis heureux de vous annoncer ma nomination au conseil d'administration de la fédération. J'espère que ma présence au sein des instances décisionnelles constituera un atout significatif pour faire rayonner nos valeurs et porter la voix de notre association.

Je souhaite également exprimer une reconnaissance particulière à M. Alain Patry pour son engagement et son dévouement au sein du conseil d'administration de la fédération. Son implication soutenue a contribué de manière remarquable à la défense de nos intérêts et au développement de notre réseau.

Je tiens également à souligner le franc succès de nos deux dernières activités. Le 27 mai dernier, nous tenions notre tout premier Rendez-vous des experts, un événement qui a suscité des échanges riches et stimulants entre fournisseurs et entrepreneurs, confirmant l'importance de ces moments de partage et de réseautage pour nos membres.

Nous avons également innové avec la tenue du tout premier 5 à 7 du directeur, organisé au restaurant OMG. Cette activité, nouvelle pour notre régionale, a offert un cadre convivial favorisant les rencontres et les discussions informelles entre les membres, et a été fortement appréciée par les participants. Restez à l'affût pour la prochaine édition!

Ces développements renforcent notre élan collectif et nous encouragent à poursuivre nos actions avec conviction. Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre engagement continu, votre participation et votre contribution essentielle à la vitalité de notre vie associative.

Au plaisir de vous retrouver lors de nos prochaines activités.



Diego Zol, président
APCHQ, région de l'Estrie

Une pléiade d'activités à ne pas manquer — notez-les à votre agenda!



➤ **Tournoi de golf de l'APCHQ - région de l'Estrie**

27 août 2026 – Club de golf du Mont-Orford

➤ **Soirée du Président et AGA**

1^{er} octobre 2026 – OMG Resto

➤ **Croisière en mer Adriatique et les Îles Grecques (complet)**

7 au 20 octobre 2026

➤ **Party de Noël**

27 novembre 2026 – Endroit à confirmer

Pour toute information sur ces activités : Jacynthe Veilleux au 819 563-9643, poste 222 ou par courriel apchq@apchq-estrie.com

Ce n'est pas d'hier
qu'on assure
les entreprises
Ça rassure



Comptez sur notre expérience pour vous offrir les protections adaptées à votre réalité.

desjardins.com/assurance-construction

Demandez une soumission
1 866 363-4732

 **Desjardins**
Assurances
Entreprises

Desjardins Assurances désigne Desjardins Assurances inc. Desjardins Assurances Entreprises^{MC} ainsi que les marques de commerce associées sont des marques de commerce de la Fédération des caisses du Québec, employées sous licence.

Transformer ses opérations de construction en 5 semaines avec CynQ



Par PIERRE CUSTEAU, CEO de CynQ

Dans l'industrie de la construction, implanter un nouvel outil est souvent perçu comme complexe, coûteux et risqué. Trop d'entreprises tentent de transformer leurs systèmes, leur planification et leur gestion de chantier d'un coup — et s'essouffent avant d'en voir les bénéfices. Et si la bonne approche était l'inverse ?

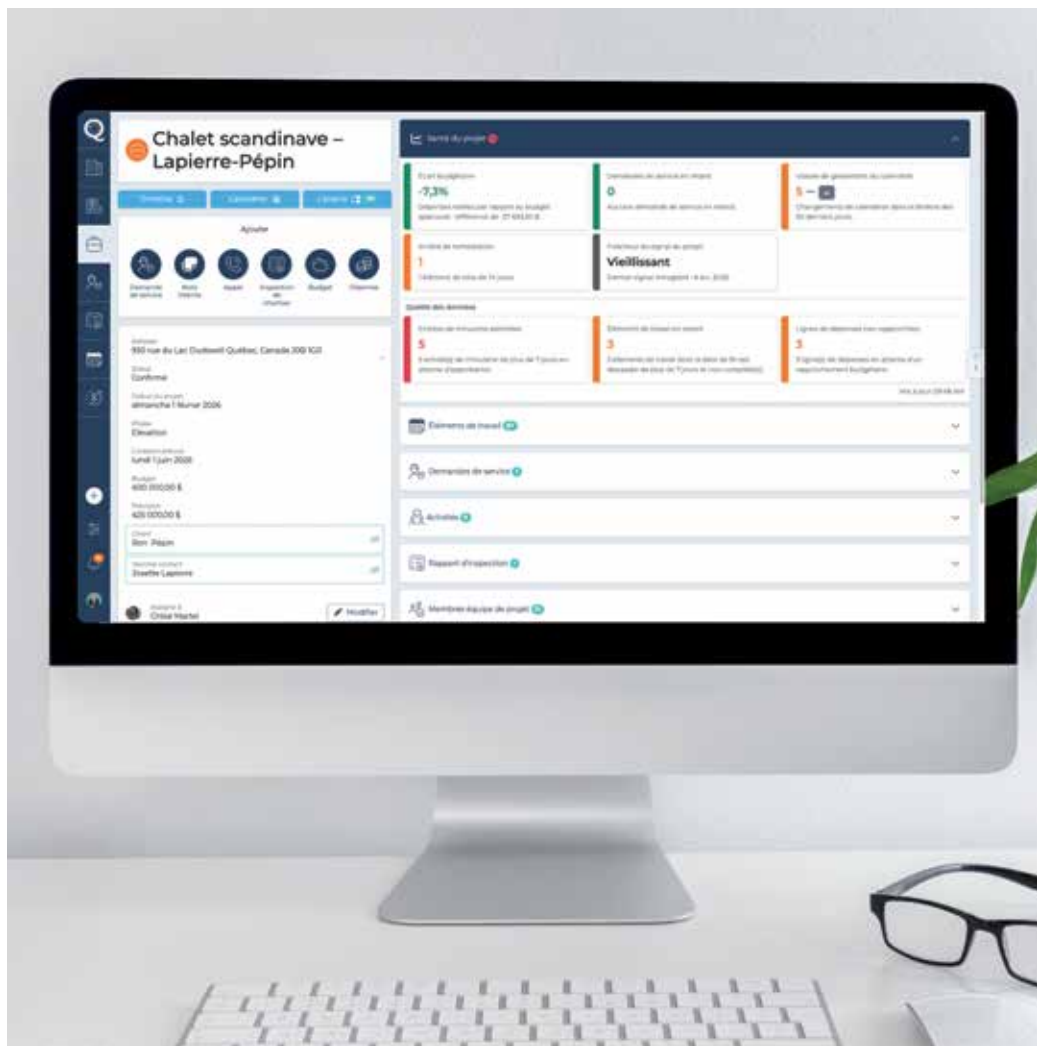
Selon Pierre Custeau, CEO de CynQ, la clé n'est pas d'aller vite, mais d'avancer intelligemment : « *Le premier réflexe à éviter, c'est de vouloir tout faire en même temps. C'est souvent là que les entreprises dépensent beaucoup... sans réel retour sur investissement.* »

La transformation peut pourtant se faire en quelques semaines, à condition de procéder de façon graduelle.

SEMAINE 1 : CENTRALISER LA DOCUMENTATION ET GÉNÉRER UN GAIN IMMÉDIAT

La première étape est simple, mais très payante. CynQ permet de créer des projets pour les chantiers en cours et d'y regrouper toute la documentation relative : plans, photos, notes et échanges. L'objectif est de rendre l'information accessible, structurée et toujours à jour — au bureau comme sur le chantier — tout en constituant une base solide pour alimenter l'intelligence artificielle de la plateforme.

« *Juste le fait de rendre la documentation disponible et synchronisée en temps réel crée une valeur immédiate. On perd moins de temps à chercher l'information et on évite des malentendus coûteux* », explique Pierre Custeau.



Résultat : tous les intervenants, de l'employé au sous-traitant, accèdent à la même information, au même endroit, sans friction.

SEMAINE 2 : STRUCTURER LES DEMANDES DE CORRECTIFS

Une fois l'information centralisée, le suivi des demandes devient l'enjeu principal. Correctifs, garanties et requêtes clients circulent souvent sans traçabilité claire.

CynQ permet de structurer ces demandes, autant pour les projets en cours que les projets déjà livrés.

« L'objectif est que la requête ne tombe pas entre deux chaises. Chaque demande devient traçable, et l'entreprise commence à bâtir une base de données de projets, de clients, de sous-traitants et de fournisseurs », précise le CEO de CynQ.

Les données se construisent progressivement, au fil des opérations, sans surcharge pour les équipes.

SEMAINE 3 : STRUCTURER LES INSPECTIONS DE CHANTIER

L'étape suivante consiste à structurer les inspections de chantier assistées par l'IA. Les inspections deviennent un outil de décision en temps réel : suivi des correctifs, priorisation et meilleure coordination entre les équipes.

« L'enjeu n'est pas seulement de faire des inspections, mais de structurer l'information pour prendre de meilleures décisions plus rapidement », souligne Pierre Custeau.

Chaque inspection améliore la visibilité globale du chantier et réduit les oublis, reprises et dépassements.

SEMAINE 4 : REPENSER LA PLANIFICATION DE L'ÉCHÉANCIER

La planification est souvent le point le plus délicat à faire évoluer. Avant de changer d'outil, on peut se demander si celui qu'on utilise déjà est réellement connecté aux opérations : documentation liée aux tâches, gestion des changements, visibilité des ressources et vue globale des projets.

CynQ permet de simplifier la planification grâce à des tâches prédéfinies, une visibilité des ressources entre projets, un lien direct avec la documentation et une assistance IA pour ajuster les échéanciers.

Résultat : une planification plus fluide, collaborative et moins dépendante d'une seule personne.

SEMAINE 5 : SUIVRE LES COÛTS ET MIEUX DÉCIDER

La dernière étape concerne les finances : budgets, coûts réels et temps d'exécution. Sans données terrain fiables, les estimations restent limitées.

« Le défi n'est pas seulement d'estimer mieux, mais de comprendre les écarts entre les prévisions budgétaires et les coûts réels des chantiers », explique le CEO de CynQ.

CynQ structure les données financières — coûts réels, temps d'exécution et causes des écarts — qui deviennent, avec le temps, une base fiable pour mieux anticiper les projets futurs.

UNE TRANSFORMATION PROGRESSIVE, MAIS PUISSANTE GRÂCE À L'IA

L'arrivée de l'intelligence artificielle rend aujourd'hui l'implantation d'un nouvel outil beaucoup plus simple et rapide.

La philosophie de CynQ est claire : la transformation ne se décrète pas, elle se construit pas à pas. Grâce à l'IA, l'information terrain est mieux exploitée pour réduire les erreurs, améliorer la coordination et soutenir des décisions basées sur des données réelles, sans interrompre les opérations.

CynQ s'adresse aux entrepreneurs résidentiels et commerciaux de taille intermédiaire, là où chaque inefficacité a un impact direct sur la rentabilité.

PRÊT À BÂTIR AUTREMENT ?

Visitez cynqtech.com pour un essai gratuit de 14 jours ou une démo personnalisée ou balayez le code QR.



Propulsez votre entreprise de **construction** sur le web

Depuis 2013, nous accompagnons les entreprises de la construction en Estrie et de partout au Québec avec des solutions Web sur mesure, axées sur les résultats.

Depuis 2013 | **+750 Clients** | **Partenaire APCHQ Estrie**

Obtenez un audit totalement **gratuit** de votre situation actuelle

- ✓ Performance du site web
- ✓ Référencement Google
- ✓ Fiche Google My Business
- ✓ Réputation en ligne
- ✓ Visibilité ChatGPT / AI

Informez-vous sur notre forfait
« **Nouvelle entreprise de construction** »

Ian Ducharme
819-486-0101

Communiquez avec moi dès maintenant !
iducharme@adikmedia.com



Construire sans stress, même s'il pleut, en asséchant les structures avant la pose du gypse



- Rabais 50% sur location d'équipement pour les membres APCHQ
- Phoenix documente les taux d'humidité pour vous
- Évitez la moisissure, les poursuites ou les mauvaises surprises



Contactez-nous dès maintenant au 1-866-233-2425



Un simple oubli, de grosses conséquences :   tes-vous à jour dans votre livre des minutes ?

Par ANDRÉANNE PAILLÉ

En droit québécois, une société par actions est considérée comme une personne à part entière, distincte de ses administrateurs et actionnaires. Autrement dit, elle a ses propres biens, ses propres dettes et ses propres responsabilités. La société s'exprime par ses représentants dont les différentes décisions sont reproduites à la documentation contenue dans un recueil intitulé : Livre des minutes.

Ce Livre comprend les statuts reliés à la constitution et la structure de la société, ses réglementations, les mises à jour courantes relatant les activités de l'entreprise, les décisions prises au cours de son existence et différents registres. La loi impose à la société de garder son livre des minutes à son siège social ou à tout autre lieu désigné par le conseil d'administration, par exemple un bureau d'avocat.

La loi exige à la société ainsi qu'à ses dirigeants de tenir le livre des minutes à jour. Plusieurs conséquences légales peuvent découler du défaut de respecter cette obligation.

POURQUOI EST-CE SI IMPORTANT ?

Le livre fait preuve de son contenu, ce qui implique que lorsqu'une personne fait la vérification du Livre, il peut assumer que toutes les informations qui y sont contenues sont exactes et à jour. Dans l'éventualité où des changements importants ne sont pas inscrits, de graves répercussions peuvent être imposées sur les administrateurs ou les actionnaires de la société.

La tenue du livre doit également être de pair avec la mise à jour annuelle et obligatoire des informations au Registraire des entreprises du Québec (REQ). Dans le cas où une société omettrait de produire sa mise à jour annuelle au REQ pendant deux années de suite, le Registraire a le pouvoir, par lui-même, de radier la société.

Nonobstant les conséquences découlant du défaut, la tenue du Livre des minutes à jour facilite également grandement le travail de tous les acteurs professionnels pouvant avoir besoin de consulter ou vérifier le recueil. Le défaut d'être à jour peut avoir un impact critique dans les délais de traitement dans des situations qui demandent une rapidité, notamment lors de la tentative d'obtention d'un prêt pour un projet immobilier ou dans des processus de vente et d'achats d'actions.

CONCLUSION

Garder son livre des minutes à jour, ce n'est pas juste une formalité, c'est essentiel pour éviter des problèmes, protéger les dirigeants et faciliter les projets d'affaires.



L'adaptabilité... ou l'habitation évolutive

Il s'agit d'un milieu de vie qui doit correspondre à nos besoins. Bien que les besoins évoluent au cours d'une vie, les constructions sont majoritairement statiques et sont difficilement adaptables.

Encore aujourd'hui, au moment où l'on parle de développement durable et d'empreinte écologique, l'aspect esthétique et l'importance d'être « tendance » prédominent sur l'efficacité, le confort et la pérennité.

Les habitations ne sont généralement pas facilement adaptables à l'évolution des besoins de leurs occupants. L'arrivée d'un bébé, le départ des enfants, le vieillissement et la perte de mobilité des occupants sont quelques exemples d'évolution normale. Il n'est pas normal de devoir vendre sa maison et déménager pour avoir une habitation qui répond à nos besoins à chaque étape importante de la vie. Une maison n'est pas un bien de consommation ordinaire et jetable.

PRÉVOIR DÈS LE DÉPART

Il est pourtant facile et peu coûteux de prévoir, dès la conception et la construction d'une habitation, des éléments permettant son adaptabilité. Par exemple, les portes intérieures comportent majoritairement des battants de 30 pouces (762 mm). Or, ce dégagement permet difficilement le déplacement d'un fauteuil roulant. Une porte de 32 pouces (813 mm) qui est adaptée au passage des fauteuils roulants ne coûte que quelques dollars de plus (battant, boîte et cadrage inclus).

Un autre exemple de conception simple et efficace est la disposition des prises et des interrupteurs électriques à des hauteurs plus conviviales. En installant les prises de courant à une hauteur minimale de 21 pouces (530 mm) du plancher et les commandes entre 41-3/8 pouces et 47-1/4 pouces (1 050 mm et 1 200 mm), celles-ci restent faciles d'accès pour les personnes en perte d'autonomie, tout en restant aussi conviviales pour les gens dans la force de l'âge.

BIEN CONCEVOIR POUR POUVOIR MODIFIER

Lorsque l'on parle d'habitation évolutive, il s'agit d'une habitation conçue de manière à pouvoir y apporter facilement des modifications. Par exemple, il est utile de prévoir des fonds de clouage afin d'ajouter des barres de soutien lorsque celles-ci seront requises derrière la cuvette ou au périmètre de la baignoire et de la douche.

Ainsi, il est sage de limiter les murs porteurs afin de pouvoir éventuellement décroquer facilement. Il en est de même pour les fermes de toit que l'on préfère autoporteuses pour les faibles portées ou assemblées avec des fermes maîtresses pour les portées plus longues (les portées de 32 pieds et plus sont plus sujettes au phénomène du soulèvement des fermes de toit). De même, si le bâtiment comporte un garage, il est approprié qu'il soit d'une dimension suffisante pour être en mesure d'ouvrir les portières de voiture à leur pleine grandeur.

Certains concepteurs, plus audacieux et avant-gardistes que les autres, prévoient même l'emplacement futur d'un appareil élévateur. Une pièce-penderie (« walk-in ») avec des dimensions suffisantes et disposant d'une enchevêtre au niveau de la structure de plancher permet l'aménagement d'une plate-forme élévatrice à peu de frais le moment venu. Évidemment, il faudra alors sacrifier le « walk-in »!

SEUILS DE PORTE

En ce qui concerne les seuils de portes extérieures, ils doivent laisser un dégagement, pour éviter les risques d'infiltrations d'eau. Des seuils adaptés pourraient être facilement substitués si besoin est. Il est possible d'en trouver dans des boutiques spécialisées.

D'ailleurs, ce type de seuil existe également lorsque des seuils de portes intérieures nuisent au passage de fauteuils roulants pour pénétrer dans une pièce. Il s'agit toutefois uniquement d'une méthode corrective lorsqu'il y a un seuil de porte. Par contre, il faut privilégier l'uniformité dans la hauteur entre les différents revêtements de sol.

AUTRES CONSIDÉRATIONS

Habitation adaptable ne veut pas seulement dire habitation adaptable pour les fauteuils roulants. D'autres diminutions physiques peuvent nous rendre plus vulnérables avec le temps. Par exemple, la maladie et le vieillissement peuvent affecter grandement la vision ou la force de traction des mains.

Sachant qu'une forte proportion des accidents qui surviennent à la maison sont reliés aux escaliers, il pourrait être sage de sécuriser ce lieu de fréquents passages. Une meilleure conception des mains courantes, par exemple, pourrait rendre leur utilisation plus facile et sécuritaire.

Pour que les mains courantes puissent guider les usagers et leur servir d'appui,

il est recommandé de les prolonger de 12 pouces (300 mm) sur au moins un côté de chaque escalier, au haut et au bas de chaque volée d'escalier.

En conclusion, il est beaucoup plus économique de prévoir l'adaptabilité de son habitation dès sa construction que de déménager chaque fois que celle-ci ne répond plus à ses besoins.

Pensons simplement aux frais de courtage immobilier, aux frais de notaire, au droit de mutation et aux coûts liés à un déménagement. Nous vivons de plus en plus vieux et nous sommes autonomes de plus en plus longtemps.

Notre souhait à tous n'est-il pas de rester dans notre demeure le plus longtemps possible tout en y étant en sécurité ?



Attention au coup de chaleur !

Par LAURENCE LAFORTUNE, JONATHAN GOBEILLE, SYLVAIN PATRY

Le jour de l'accident, M. XX se trouvait sur un chantier de construction à Québec et s'affairait à l'installation de cornières en fer et à la préparation du coffrage de murs dans une excavation. La région de la Capitale-Nationale traversait, à ce moment, une période de canicule depuis plusieurs jours. À la fin de leur journée de travail, le travailleur et un collègue, qui covoituraient, ont quitté le chantier en direction de leur domicile. C'est alors que M. XX, assis du côté passager, a présenté des symptômes de coup de chaleur. Considérant la confusion et les propos incohérents de son passager, le conducteur a immobilisé le véhicule et a contacté les services d'urgence. M. XX a été transporté au centre hospitalier, où son décès a été constaté. (Source CNESST).

Travailler à la chaleur, peu importe le secteur, présente des risques pour la santé, surtout lors des premières journées de canicule. Le corps a besoin de temps pour s'habituer à un changement de température à la hausse. C'est d'autant plus vrai pour les travailleurs qui effectuent des tâches physiques exigeantes, à un rythme continu dans des endroits peu aérés, sous le soleil ou dans des conditions d'humidité ambiante élevée.

QU'EST-CE QU'UN COUP DE CHALEUR ?

Il s'agit d'une défaillance du système chargé de contrôler la chaleur corporelle; la thermorégulation. Il survient après une longue exposition à la chaleur ou en cas d'efforts prolongés dans un environnement chaud ou humide. Il peut aussi survenir après une longue période dans un espace confiné ou surchauffé. Le coup de chaleur se manifeste lorsque le corps ne réussit plus à se refroidir suffisamment.

QUELS SONT LES FACTEURS DÉTERMINANT LES RISQUES D'ÊTRE VICTIME D'UN COUP DE CHALEUR ?

Les facteurs environnementaux :

- Température élevée (canicule);
- Humidité élevée;
- Sources de chaleur radiante (soleil, four, etc.);
- Peu de circulation d'air, etc.

Les facteurs liés à la tâche et à l'organisation du travail :

- Planification des travaux déficiente;
- Absence d'eau potable fraîche;
- Travail physique exigeant;
- Pas suffisamment de pauses pour récupérer;
- Type de vêtement inadapté à la température.

Les facteurs personnels :

- Méconnaissance des dangers;
- Le degré d'acclimatation ? (Peut prendre entre 10 à 21 jours et se perdre en moins d'une semaine);
- Hydratation insuffisante;
- Caractéristiques de l'individu (âge, condition physique, etc.);
- La prise de certains médicaments;
- Certaines maladies qui interfèrent avec la thermorégulation;
- La prise de boisson diurétiques (café, thé, alcool, boissons énergisantes).

QUELS SONT LES SIGNES ET LES SYMPTÔMES ?

Les symptômes de premier niveau à surveiller sont :

- Maux de cœur;
- Frissons;
- Arrêt de la transpiration;
- Fatigue importante;
- Étourdissement;
- Crampes musculaires;
- Maux de tête.

Dans ces cas, il faut se reposer à l'ombre ou dans un endroit frais sous la surveillance d'un supérieur ou d'un secouriste et boire de l'eau jusqu'à récupération complète. En cas de doute, appelez les secours sans tarder.

Les symptômes de deuxième niveau à surveiller sont :

- Incohérence des propos, confusion, délire;
- Maladresse au travail, perte de concentration;
- Agressivité, agitation, comportement bizarre;
- Convulsion, perte de conscience.

Dans ces cas, il s'agit d'une situation d'urgence, faites le 911. Dans l'attente des secours, vous devez transporter la personne à l'ombre ou dans un endroit frais, lui retirer ses vêtements, l'asperger d'eau et faire de la ventilation. Faites boire de l'eau fraîche en petites quantités si la personne est consciente et lucide.

**MOYENS DE PRÉVENTION
POUR LES TRAVAILLEUSES
ET TRAVAILLEURS LORS
DES JOURNÉES CHAUDES**

- Ajuster le rythme de travail en fonction de son acclimatation à la chaleur;
- Prendre des pauses plus fréquemment à l'ombre ou dans un endroit frais;
- Boire de l'eau toutes les 20 minutes, même si la soif ne se fait pas sentir;
- Porter des vêtements clairs, de préférence en coton, pour favoriser l'évaporation de la sueur;
- Favoriser le travail en équipe;
- Se couvrir la tête;
- Arrêter le travail aux premiers symptômes de malaise et signaler immédiatement aux collègues, aux secouristes et au supérieur tout symptôme ressenti ou comportement inhabituel d'un autre travailleur.

**MOYENS DE PRÉVENTION
POUR LES EMPLOYEURS
ET LES MAÎTRES D'ŒUVRE**

- Planifier l'organisation du travail pour les journées chaudes et, au besoin, remettre à plus tard ou à une période plus fraîche les tâches physiques non essentielles, par exemple tôt le matin;
- Prévoir un moment pour informer les travailleurs et les supérieurs des dangers d'un coup de chaleur (risques, signes, symptômes), des premiers secours et des moyens de protection mis à leur disposition;
- Fournir de l'eau fraîche aux travailleurs en quantité suffisante et s'assurer qu'ils y ont accès et qu'ils en boivent;
- Aménager des zones de travail et de repos à l'ombre, ou dans un endroit frais ou climatisé, en accordant des pauses fréquentes aux travailleurs;

- Permettre une rotation des tâches, modifier les horaires de travail et prioriser le travail en équipe sont également des options à privilégier.

**La clé pour prévenir
un coup de chaleur demeure
toujours une bonne
planification des travaux !**

Pour plus d'information, nous vous invitons à communiquer avec Solution Santé Sécurité au 438 315-6768, ou par courriel à service-sst@apchq.com.



Le Corian : quand design, performance et durabilité ne font qu'un !

Par GHEORGHE PAL

Dans un marché de la construction de plus en plus axé sur la qualité perçue et la durabilité des ouvrages, les surfaces solides – dont le Corian – s'imposent comme une solution stratégique pour les professionnels qui souhaitent livrer des projets à forte valeur ajoutée.

Bien au-delà d'un simple revêtement, ce type de matériau s'intègre dans une approche globale où design, performance et rentabilité convergent.

Issu d'un mélange de résines acryliques et de minéraux naturels, le Corian se distingue par sa structure homogène et non poreuse. Cette composition lui confère des propriétés recherchées dans les environnements résidentiels, multi logements et commerciaux : résistance aux taches, facilité d'entretien et hygiène accrue. L'absence de joints visibles, lorsqu'il est mis en œuvre selon les standards, permet d'obtenir des surfaces continues, épurées, qui répondent aux attentes actuelles en matière d'esthétique contemporaine.

Sur le terrain, la véritable valeur du produit réside dans sa flexibilité d'application. Le thermoformage ouvre la porte à des conceptions sur mesure : intégration d'éviers sans joints, surfaces courbes, mobiliers intégrés.

Pour les entrepreneurs et designers, cela représente une opportunité concrète de se différencier, en offrant des solutions personnalisées tout en conservant un contrôle rigoureux sur l'exécution et les délais.

Un autre levier souvent sous-estimé demeure la réparabilité du matériau. Contrairement à plusieurs surfaces concurrentes, le Corian peut être restauré directement sur site en cas de rayures ou d'usure. Cette capacité à prolonger la durée de vie du produit s'inscrit dans une logique de coût global optimisé pour le client, tout en réduisant les interventions lourdes à long terme – un argument de poids dans une perspective d'investissement durable.

Évidemment, comme tout matériau, il nécessite une utilisation appropriée. Une gestion adéquate des sources de chaleur et des impacts mécaniques est essentielle pour maintenir ses performances.

Toutefois, bien encadré, il offre un équilibre solide entre esthétique, fonctionnalité et longévité.

Dans un contexte où les clients finaux recherchent des espaces à la fois distinctifs et faciles à entretenir, intégrer des surfaces solides comme le Corian dans un projet devient un positionnement intelligent. C'est une façon de livrer un produit fini qui se démarque visuellement, tout en offrant une proposition de valeur claire : moins d'entretien, plus de durabilité, et une finition haut de gamme.

En définitive, choisir ce type de matériau, c'est aligner l'exécution chantier avec les standards actuels du marché – et, surtout, créer une offre qui se vend d'elle-même, parce qu'elle répond précisément aux attentes réelles des clients.

Pour plus d'informations au sujet du Corian, n'hésitez pas à communiquer avec un professionnel.



TOYOTA TACOMA 2026

Bâti pour en faire plus.

TACOMA TRD HORS-ROUTE
PREMIUM 2026



**SHERBROOKE
TOYOTA**

NOS SPÉCIALISTES DES CAMIONS



ALEXIS
DOYON



ALLEN
CLOUTIER-MESSIER



VUK
DOBRIC



NICOLAS
GAVIRIA-GONZALEZ

NOUS JOINDRE

(819) 563 - 6622
www.sherbrooketoyota.ca
2059 rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E9

Accueil, rétention et mobilisation du personnel, une formule gagnante gagnant

Le secteur de la construction résidentielle au Québec fait face à des défis importants en matière de main-d'œuvre : rareté de travailleurs qualifiés, concurrence accrue entre employeurs, vieillissement de la population active et attentes grandissantes des nouvelles générations. Dans ce contexte, la capacité d'une entreprise à bien accueillir, retenir et mobiliser son personnel devient un avantage stratégique majeur. Au-delà des obligations prévues par les conventions collectives et les lois du travail, les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines permettent de créer un milieu de travail attrayant, stable et performant.

1. L'ACCUEIL : UNE ÉTAPE DÉTERMINANTE

L'accueil d'un nouvel employé est une étape clé qui influence directement son engagement futur, sa productivité, sa fidélité envers l'employeur et son sentiment d'appartenance à l'équipe.

Un bon accueil commence avant même la première journée de travail. Informer le nouvel employé sur l'entreprise, ses valeurs, ses projets et les règles générales du chantier permet de créer un climat de confiance. Dès son arrivée, une présentation claire de l'équipe, du rôle de chacun et des attentes liées au poste facilite son intégration. Lui présenter les personnes clés sur le chantier (ex. ses tâches, responsable santé sécurité etc.), les politiques de l'entreprise vont aider le nouvel employé à s'acclimater et mieux diriger ses questions.

La formation initiale joue également un rôle central. Sans se substituer à la formation obligatoire ou réglementaire, l'employeur peut offrir un accompagnement pratique : explication des méthodes de travail, des procédures internes, des consignes de santé et sécurité propres au chantier et des comportements attendus. Le jumelage avec un travailleur d'expérience est une pratique simple et efficace pour favoriser l'apprentissage et le sentiment d'appartenance.

Enfin, l'accueil doit inclure une dimension humaine. Prendre le temps d'écouter le nouvel employé, de répondre à ses questions et de reconnaître ses compétences contribuent à instaurer un climat respectueux et professionnel dès le départ.

2. LA RÉTENTION : STABILISER LA MAIN-D'ŒUVRE

La rétention du personnel est un enjeu prioritaire dans la construction résidentielle, où le roulement de main-d'œuvre peut entraîner des coûts élevés, des retards de chantier et une perte d'expertise. Retenir ses employés ne repose pas uniquement sur la rémunération ; plusieurs facteurs influencent la décision d'un travailleur de demeurer en poste.



La qualité des conditions de travail est un élément central. Un environnement sécuritaire, bien organisé et respectueux des règles établies démontre le sérieux de l'employeur et son souci du bien-être des travailleurs. La constance des horaires, lorsque possible, et une planification réaliste des chantiers contribuent également à réduire la fatigue et le stress.

La reconnaissance est un puissant levier de rétention. Dans un milieu où les échéanciers sont serrés et les exigences élevées, souligner les efforts, la qualité du travail et l'attitude professionnelle des employés favorise la loyauté. Cette reconnaissance peut prendre plusieurs formes : rétroaction positive, discussions individuelles, occasions d'avancement ou attribution de responsabilités supplémentaires.

Les perspectives de développement professionnel sont aussi déterminantes. Offrir des possibilités d'apprentissage, de perfectionnement ou d'évolution vers des rôles de chef d'équipe ou de contremaître démontre que l'entreprise investit dans ses

gens. Même lorsque les parcours sont encadrés par des règles sectorielles, l'accompagnement et le soutien de l'employeur font une réelle différence.

3. LA MOBILISATION : CRÉER L'ENGAGEMENT DURABLE

La mobilisation du personnel va au-delà de la simple présence au travail ; elle reflète le niveau d'engagement, de motivation et de fierté des employés envers leur entreprise. Dans la construction résidentielle, des équipes mobilisées se traduisent par une meilleure collaboration, une qualité de travail accrue et une plus grande efficacité sur les chantiers.

La communication est au cœur de la mobilisation. Informer les travailleurs des objectifs, de l'avancement des projets et des défis à venir favorise la transparence et le sentiment d'être impliqué. Les rencontres d'équipe, même brèves, permettent d'échanger sur les enjeux du chantier et de valoriser les contributions de chacun.

Le respect et l'équité sont également essentiels. Traiter les employés avec cohérence, appliquer les règles de façon uniforme et intervenir rapidement en cas de conflit contribuent à maintenir un climat de travail sain. Un environnement où les travailleurs se sentent écoutés et respectés favorise l'engagement à long terme.

Enfin, la mobilisation passe par le sens donné au travail. Mettre en valeur l'impact concret des projets résidentiels, la satisfaction des clients, la qualité des habitations livrées, la fierté du travail bien permet aux employés de se reconnaître dans la mission de l'entreprise.

En conclusion, l'accueil, la rétention et la mobilisation du personnel ne sont plus des options, mais des éléments essentiels à la pérennité des entreprises. En misant sur des pratiques humaines, structurées et respectueuses du cadre réglementaire, les employeurs peuvent non seulement attirer la main-d'œuvre, mais surtout la fidéliser et la mobiliser.

Investir dans les personnes, dès leur arrivée et tout au long de leur parcours, contribue à bâtir des équipes solides, compétentes et engagées, un atout incontournable pour relever les défis présents et futurs du secteur.

Service de relations du travail de l'APCHQ



MARKETING 360°

**BÂTISSEZ VOTRE ENTREPRISE.
ON S'OCCUPE DE VOTRE IMAGE.**

STRATÉGIE MARKETING • CRÉATION DE SITE WEB • MARKETING WEB • DESIGN GRAPHIQUE
VÊTEMENTS ET OBJETS PROMOTIONNELS • LETTRAGE, ENSEIGNES ET MATÉRIEL D'EXPOSITION

BOGUSCREATION.COM

T. 819 416.0668 SANS FRAIS 1 855 253.5333

2157, rue de la Rivière-Magog, Sherbrooke QC J1N 2W7

Le mentorat de groupe : parce qu'on ne bâtit pas seul

Le mentorat de groupe à l'APCHQ Estrie s'inscrit dans une approche profondément humaine, où l'on reconnaît que derrière chaque entreprise se trouve d'abord une personne avec ses ambitions, ses défis et ses doutes. Dans le secteur de la construction et de la rénovation, plusieurs entrepreneurs évoluent seuls, sans employés, portant à bout de bras toutes les responsabilités liées à leur activité. Cette réalité, bien que stimulante, peut aussi devenir exigeante et parfois isolante.

C'est précisément dans ce contexte que le mentorat de groupe prend tout son sens. En réunissant des entrepreneurs qui partagent des réalités similaires, l'APCHQ Estrie crée un espace d'échange authentique, bienveillant et sans jugement. Ici, on ne parle pas uniquement de chiffres ou de performance : on parle de vécu, de décisions difficiles, de réussites, mais aussi des moments d'incertitude qui jalonnent le parcours entrepreneurial.

Le groupe devient rapidement bien plus qu'un simple lieu de discussion. Il se transforme en véritable filet de sécurité. Un endroit où l'on peut valider une idée, exposer une problématique ou tester un projet avant de passer à l'action. Les participants y trouvent un comité consultatif informel, composé de pairs qui comprennent concrètement les enjeux du terrain. Les échanges sont riches, ancrés dans la réalité, et permettent d'obtenir un regard extérieur à la fois constructif et pertinent.

Ce qui distingue particulièrement cette démarche, c'est la qualité du lien qui se tisse entre les participants. Au fil des rencontres, la confiance s'installe, les barrières tombent et les discussions gagnent en profondeur. Les entrepreneurs réalisent qu'ils ne sont pas seuls à vivre certaines situations, et cela crée un sentiment d'appartenance précieux.

Le mentorat de groupe, c'est plus qu'un accompagnement : c'est une communauté. Une communauté qui valorise l'humain derrière l'entreprise, qui reconnaît la complexité du rôle d'entrepreneur solo et qui offre un espace sécurisant pour grandir, apprendre et évoluer. Si vous ressentez le besoin de briser l'isolement, de valider vos idées ou simplement d'échanger avec des entrepreneurs qui comprennent réellement votre réalité, cette démarche est pour vous. Rejoindre un groupe, c'est choisir de ne plus porter seul le poids des décisions. Faites le pas. Offrez-vous cet espace pour réfléchir, partager et grandir. Le prochain groupe pourrait devenir un véritable point d'ancrage dans votre parcours!

Animé par Daniel Pellerin, le prochain mentorat de groupe sera composé de huit ou neuf entrepreneurs.

Pour plus d'informations, contactez Nicole Côté au 819-563-9643 poste 224 ou au ncote@apchq-estrie.com

Ce texte a été rédigé avec l'appui d'un outil d'intelligence artificielle.



Quand on aide Sami



tout le monde en bénéficie

1 personne
sur 5 reçoit notre aide.
5 personnes
sur 5 en bénéficient.

De nouvel arrivant à nouvel entraîneur; en soutenant un réseau d'organismes qui luttent contre la pauvreté et l'exclusion sociale, c'est toute la société qui en profite.



Centraide
Estrie
centraideestrie.com

> DONNEZ

Ne manquez pas nos formations à venir!



► **Formation ASP Construction**

20-21 et 27-28 juin 2026

4-5 et 11-12 juillet 2026

**En présentiel au bureau
de l'APCHQ Estrie**

**30 heures
275 \$**

Pour toute information :

Nina Roy au 819 563-9643, poste 221

ou par courriel service@apchq-estrie.com

**Pour l'offre complète de formations offertes
à l'APCHQ Estrie, consultez le répertoire
de formations sur notre site Web :**
<https://www.apchq.com>

Restez connectés!

Vous souhaitez rester au courant des nouvelles importantes, des événements à venir, des formations offertes et de tout ce qui bouge dans le monde de la construction et de l'habitation en Estrie?

Abonnez-vous à notre page Facebook!

C'est le moyen le plus simple et rapide de rester informé en temps réel sur les activités de l'APCHQ Estrie, découvrir des projets inspirants de nos membres et ne rien manquer de la vie associative.

Joignez-vous à notre communauté dès maintenant:

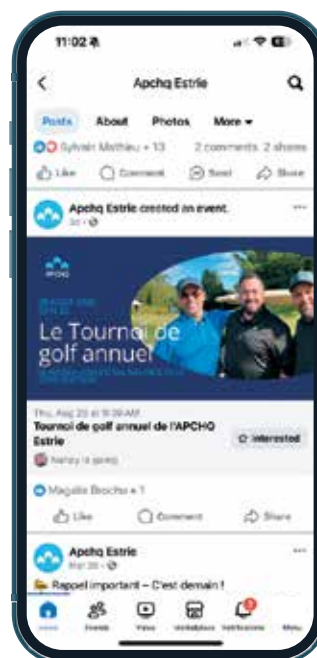
facebook.com/apchqestrie

[Instagram @apchq_estrie](https://instagram.com/apchq_estrie)

**Ensemble, continuons de bâtir
une communauté forte et engagée!**



**Abonnez-vous
à notre page
Facebook!**



Les bonnes pratiques d'une saine gestion financière d'une entreprise de la construction

Par SYNDIE LEDUC, MNP

Démarrer une entreprise de construction au Québec ne repose pas uniquement sur l'expertise technique. Dans un secteur soumis à des obligations particulières, les entrepreneurs qui réussissent sont ceux qui développent une compréhension de la gestion de leur entreprise. L'acquisition de connaissances telles que les notions fondamentales de la paie, l'analyse des états financiers ou le suivi des projets est essentielle pour assurer la stabilité et la croissance de l'entreprise.

COMPRENDRE LES SPÉCIFICITÉS DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION QUÉBÉCOIS

Le domaine de la construction au Québec est l'un des plus réglementés. Démarrer une entreprise dans ce secteur implique de composer avec des obligations strictes. À cela s'ajoutent de nombreuses exigences, notamment en matière de santé et sécurité (CNESST), de normes du travail, de protection des renseignements personnels (Loi 25), de risques psychosociaux (Loi 27) et d'équité salariale.

Les entrepreneurs doivent aussi composer avec des facteurs opérationnels qui peuvent influencer la rentabilité de leur entreprise. La pénurie de main-d'œuvre et les délais d'obtention de permis pour les projets d'envergure en sont des exemples. À cela s'ajoutent les reports de paiement, ce qui met une pression supplémentaire sur la trésorerie. Ces éléments, combinés à la charge administrative, font en sorte que la gestion de l'entreprise demande une surveillance constante. Comprendre ces

réalités dès le départ permet d'éviter les mauvaises surprises et de mieux structurer les processus internes.

LES BASES D'UNE BONNE GESTION D'ENTREPRISE

La plupart des entrepreneurs n'ont pas été exposés à la gestion financière avant le démarrage de leur entreprise. Plusieurs arrivent sur le marché sans formation administrative adéquate et découvrent rapidement que la pérennité de leur entreprise dépend autant de leur capacité à gérer leurs finances que de leur expertise professionnelle. Voici les bonnes pratiques d'une saine gestion financière, autant pour les travailleurs autonomes que pour les entrepreneurs qui dirigent une plus grande entreprise :

SÉPARER LES FINANCES PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES

Dans certains cas, il peut arriver que les dépenses personnelles se retrouvent combinées dans les comptes de l'entreprise, ce qui complique rapidement la tenue de livres. Cette situation ne concerne pas uniquement les nouveaux entrepreneurs. Il est primordial de mettre en place une structure claire dès le départ permettant de faciliter le travail comptable tout au long de l'année financière.

ÉTABLIR UN BUDGET ET LE SUIVRE RIGOREUSEMENT

L'analyse financière est essentielle à la santé d'une entreprise. C'est pourquoi il est primordial d'établir en premier lieu

un budget détaillé et réaliste et de lui suivre attentivement. Même si plusieurs entrepreneurs établissent un budget annuel, certains ne le consultent jamais. Le suivi mensuel est essentiel pour réagir rapidement aux écarts, aux hausses de coûts ou aux imprévus.

COMPRENDRE SES ÉTATS FINANCIERS

L'un des problèmes les plus fréquents est que l'analyse des états financiers est souvent laissée à une personne qui n'est pas nécessairement qualifiée pour effectuer cette tâche. Il s'agit d'une tâche indispensable pour prendre des décisions éclairées, ajuster les opérations et assurer la rentabilité des projets. En faisant affaire avec un comptable externe, un entrepreneur peut tirer profit d'un accompagnement personnalisé pour interpréter ses états financiers et mieux comprendre la réalité de son entreprise.

S'APPUYER SUR DES TABLEAUX DE BORD

Les tableaux de bord sont des outils interactifs pouvant aider à maximiser les processus comptables d'une entreprise. Il est d'ailleurs possible de bâtir des tableaux de bord à partir des états financiers. Ceux-ci permettront aux entrepreneurs de suivre les indicateurs clés, de détecter rapidement les anomalies et d'agir avant que les problèmes ne s'accumulent.

UNE COMPTABILITÉ ADAPTÉE ET UNE GESTION RIGOUREUSE DE LA TRÉSORERIE

La comptabilité et la trésorerie dans le domaine de la construction comportent des caractéristiques distinctes. Voici les éléments à prendre en considération pour établir un portrait de la rentabilité de l'entreprise.

COMPTABILITÉ PAR PROJET : SAVOIR OÙ L'ENTREPRISE GAGNE (OU PERD) DE L'ARGENT

La comptabilité par projet permet de suivre précisément les revenus, les coûts et les marges associés à chaque chantier. Sans ce niveau de détail, l'entrepreneur peut avoir l'impression que l'entreprise est rentable, sans être en mesure d'identifier quels projets génèrent réellement des profits. Il arrive ainsi que quelques chantiers performants masquent les pertes engendrées par d'autres. Il devient donc impossible d'ajuster les prix, les méthodes de calcul des coûts ou la planification des projets.

TRAVAUX EN COURS : UN ÉLÉMENT SOUS ESTIMÉ

Lorsqu'elles ne sont pas revues régulièrement, les données des travaux en cours peuvent fausser les états financiers. Cette situation mène souvent à une fausse impression de profit, jusqu'à ce que les travaux en cours soient ajustés au moment de la préparation des états financiers, révélant parfois des pertes importantes. Un suivi régulier est essentiel pour obtenir un portrait financier réel et prendre les bonnes décisions au bon moment.

TRÉSORERIE : UN ENJEU MAJEUR DANS UN SECTEUR AUX COÛTS ÉLEVÉS

Dans le domaine de construction, les délais de paiement peuvent s'allonger et les cotisations obligatoires (CCQ, déductions à la source provinciales et fédérales) sont élevées. Une mauvaise évaluation de la trésorerie peut entraîner des retards de paiement, une perte de crédibilité et des difficultés à payer la main d'œuvre ou les fournisseurs.

S'entourer de professionnels de confiance est également un atout important pour prendre des décisions éclairées. Peu importe le stade de votre entreprise, les comptables et conseillers de MNP peuvent vous prêter main-forte. Quels que soient vos besoins, nous offrons une gamme complète de services conçue expressément pour les entreprises du secteur de la construction. Cette combinaison de connaissances, d'outils et d'accompagnement constitue la base d'une saine gestion financière.



ENTREPRENEUR DÉBORDÉ?

Tu manques pas de jobs... tu manques de temps?

**REPRENDS LE CONTRÔLE
DE TES JOURNÉES**



CLARIFIE
TES PRIORITÉS



STRUCTURE
TON AGENDA



EXÉCUTE
SANS SURCHARGE
MENTALE

“

Depuis que j'ai appliqué la
Méthode 48 Heures, j'atteins
mes objectifs professionnels
et je réussis ma vie
personnelle.

-Entrepreneur APCHQ

Patrice Ouellet
& Isaac Martin



info@48heuresparjour.com



www.48heuresparjour.com



**DÉCOUVREZ NOS
OFFRES DE SERVICE**
RENCONTRE
EXPLORATOIRE

GRATUITE

15 MIN - SANS ENGAGEMENT





Vous recrutez en COMPTABILITÉ & FINANCE ?

Chez PUR RH c'est notre spécialité.

Recrutement ciblé, connaissance du terrain, résultats durables.

- + **15 ans d'expérience** en recrutement
- + **10 ans d'expertise** dans le secteur de la construction
- + Bassin de talents en Estrie avec une **connaissance de la CCQ**
- + Recrutement 360 avec **accompagnement personnalisé**

Clémence Rachiele

clemencer@purrh.com

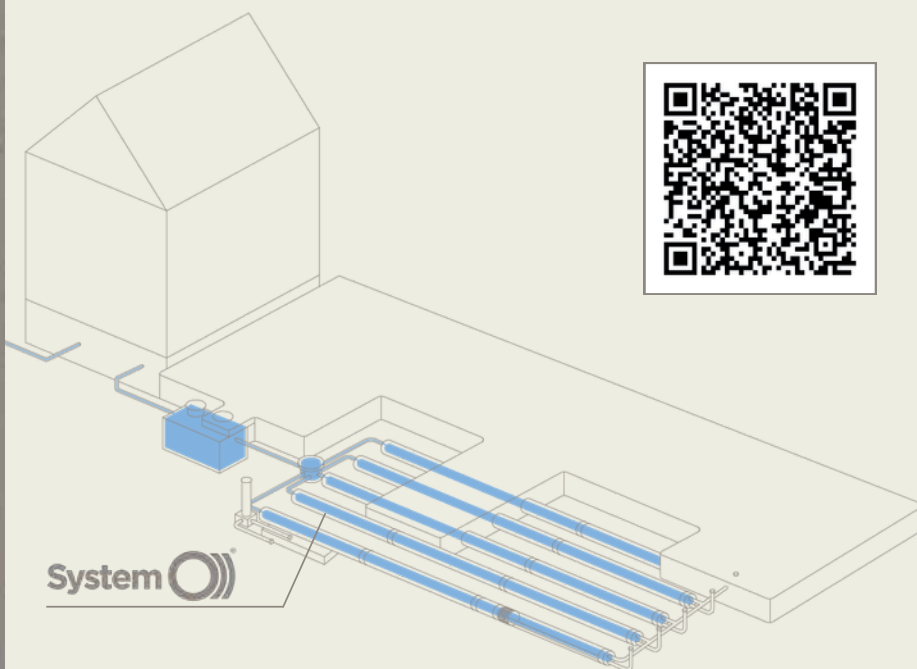
(579) 420-6140



Depuis 25 ans,
nous agissons
ensemble pour
protéger notre eau
de demain.

Pour plus d'information
1 866 440-4975

DBOEXPERT.COM



System O

Une solution de traitement des
eaux usées écologique et
économique, pensée au Québec.

- ✓ Sans mécanique
- ✓ Sans électricité
- ✓ Média filtrant permanent
- ✓ Peu d'entretien

Une expertise technique pour nos membres !

Une équipe chevronnée pour diagnostiquer vos problèmes, vous conseiller et vous accompagner sur les normes et règlements.

Plus de 1300 expertises techniques réalisées.



APCHQ région de l'Estrie vous offre...

Services gratuits (membres)

- Soutien technique téléphonique
- Petites créances
- Interprétation du Code de construction

Services techniques à la carte

Service	Tarif
Soutien chantier	150 \$/h
Diagnostic / Formation	150 \$/h
Test infiltration	150 \$/h
Infiltrométrie	150 \$/h
Analyse GCR	150 \$
Conciliation GCR	600 \$

Expertise en diagnostic

Tests d'infiltration d'eau et d'infiltrométrie pour identifier les problématiques et améliorer la performance de vos bâtiments.

Contactez-nous : 819 563-9643 | service@apchq-estrie.com | apchq.com

Retour sur le Rendez-vous des Experts

Quand expertise et rencontres font la différence!

Le rendez-vous des experts du 27 mai dernier a été une véritable réussite, marquée par une belle énergie et une forte participation. Cette journée, à la fois dédiée à la formation continue et au réseautage, a su créer un équilibre harmonieux entre apprentissage et rencontres professionnelles.

Les conférences et ateliers ont offert des contenus concrets et inspirants, permettant aux participants d'enrichir leurs connaissances tout en découvrant de nouvelles perspectives. Les experts ont su transmettre leur passion avec générosité, rendant les échanges à la fois accessibles et stimulants.

Au-delà des apprentissages, ce sont surtout les liens créés qui ont fait la richesse de cette journée. Les moments de réseautage, avec les exposants et entre participants, ont favorisé des discussions authentiques et des rencontres significatives dans une ambiance conviviale. Chacun a pu repartir non seulement avec de nouvelles idées, mais aussi avec de précieux contacts.

Grâce à une organisation soignée et à l'implication de tous, cette journée restera un moment fort, rassembleur et inspirant pour notre communauté.



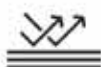


LA SOLUTION DE CONFIANCE DES PROFESSIONNELS DEPUIS PLUS DE 15 ANS

Les panneaux isolants structuraux (PIS) Prestige Panel sont reconnus pour leur performance, leur fiabilité et leur efficacité sur des milliers de projets à travers le Québec.



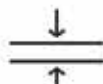
Haute efficacité
énergétique
Excellente performance
thermique R-32 à R-49



Étanchéité supérieure
Jusqu'à 50 % d'économie
en énergie



8X plus solide
Qu'une ossature
faite en bois



Moins épais - Mieux isolé
8 1/2" en laine
= 4 1/2" en mousse



Confort supérieur
Élimine les variations
de température



UN CHOIX ÉPROUVÉ.

Utilisée par les entrepreneurs, autoconstructeurs et professionnels du bâtiment, la solution Prestige Panel s'est imposée comme une référence sans l'industrie grâce à sa qualité constante, son excellente technique et son service fiable.

DES MILIERS DE PROJETS
RÉSIDENTIELS, COMMERCIAUX ET
MULTIFAMILIAUX RÉALISÉS AVEC
SUCCÈS

JUSQU'À

65%

PLUS RAPIDE
EN CHANTIER *



STRUCTURE + ISOLATION
EN UNE SEULE ÉTAPE

UNE SOLUTION FIABLE DES RÉSULTATS DURABLES.

 prestigepanel.com

*Gain du temps pouvant aller jusqu'à 65% comparativement à une construction conventionnelle.



DÉCOUVREZ COMMENT
NOUS POUVONS
CONTRIBUER AU SUCCÈS
DE VOS PROJETS.

Bienvenue à tous nos nouveaux membres!

Nous sommes ravis de vous accueillir au sein de l'APCHQ région de l'Estrie.
Votre présence renforce notre communauté et contribue à faire grandir nos projets.
Au plaisir de partager ensemble cette belle aventure!

ENTREPRENEURS GÉNÉRAUX

Les Constructions Mathieu Beaudoin inc.
Mathieu Beaudoin
m.bconstruction@outlook.com

PMU Inc.
Mario Ouellet
sortilegedarko@gmail.com

AXR Construction inc.
Audrée Lacasse
admin@axrconstruction.com

Groupe Éco Performance
Félix Duchaine-Lachance
fdlachance@groupeecoperformance.ca

Rénovation J.Chamberlain inc.
Jody Chamberlain
renovationj.chamberlain@gmail.com

ENTREPRENEURS SPÉCIALISÉS

Optique Télécom inc.
Rémy Boivin
rboivin@optiquetelecom.ca

Échafaudage Optimum inc.
Guy Poirier
gpoirier@optimuminc.ca

ASSOCIÉS

Adik Média inc.
(Frédéric Dubé Fournier
fdubefournier@adikmedia.com

FOURNISSEURS

Groupe Mortier inc.
Julie Gagné
jgagne@groupemortier.ca





Cabinet en assurance
de personnes

Le programme personnalisé d'assurance de personnes de l'APCHQ

Le plus important programme privé
au Québec pour les professionnels
de la construction et de la rénovation
avec un ensemble de protections unique
au bénéfice des membres inclut
un avantage extrêmement apprécié :
le remboursement des primes.



Pensez-y bien :

Une personne sur trois risque, avant l'âge de 65 ans, d'être invalide
pour une période de 90 jours ou plus (référence : ACCAP)

Quelles seraient les répercussions financières si vous deviez n'avoir
aucun revenu pendant 3 mois? 6 mois? 1 an?

Saviez-vous que...

- L'assureur a versé aux membres assurés de l'APCHQ et à leurs familles **plus de 10 000 000 \$ annuellement** sous forme de prestations d'invalidité ou de remboursements des frais médicaux et dentaires
- Les membres assurés ont cumulé la somme de **43 539 118 \$ en remboursement de primes** en date du 30 juin 2024
- Au 30 juin 2024, **les assurés retraités se sont partagé 35 685 984 \$**, soit en moyenne un boni à la retraite non imposable de **23 128 \$** chacun.

Ce n'est certainement pas un hasard si le programme de l'APCHQ a un tel succès. Il se doit d'être toujours le plus avantageux pour les membres.

Renseignez-vous, vous serez agréablement surpris des résultats.

Communiquez avec nous :

Tél. : 1 800 363-5956 | 514 329-3333

Télec. : 514 328-1173

info@cabinetmra.com

cabinetmra.com

